

Bijlage 7

Loyaliteitsdriehoeken

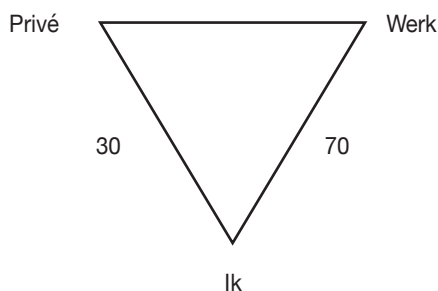
De loyaliteitsdriehoeken horen bij hoofdstuk 3.6.

Doel van de opdracht

Het is goed om na te gaan of er loyaliteitsconflicten bestaan in het werk. Daarvoor is het goed om bewust stil te staan bij de mate van loyaliteit in verschillende relaties.

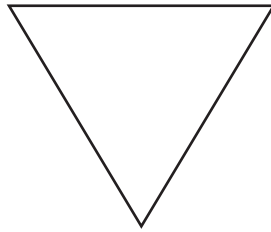
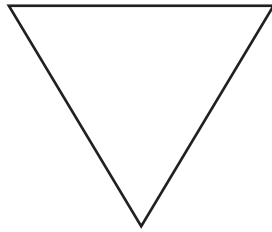
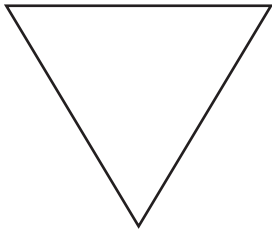
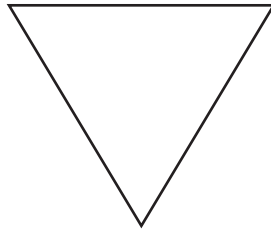
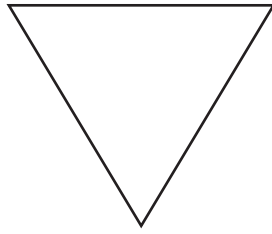
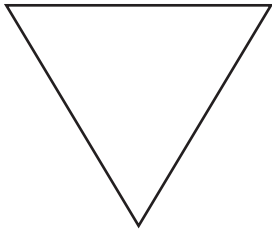
Uitvoering van de opdracht

Vul een aantal eigen loyaliteitsdriehoeken in. Dit kunnen driehoeken zijn die in evenwicht zijn, maar zoek ook naar driehoeken die uit evenwicht zijn. Geef met getallen aan hoe groot het evenwicht is. Rechts en links moeten samen 100 zijn. De eerste driehoek is een voorbeeld.



In dit voorbeeld is de balans in loyaliteit zoek. Het gaat hier om een hardwerkende leraar die te weinig tijd aan zijn privéleven besteedt. Als de twee schuine lijnen van de driehoek uit evenwicht zijn, is er ook spanning op de horizontale lijn. In dit voorbeeld: werk en privé staan met elkaar op gespannen voet (“Moet je nou alweer werken?”). Dit is ook beschreven in hoofdstuk 3.6.

Let wel, het gaat om een gemiddelde verhouding. Natuurlijk zijn er drukke schoolweken, maar dat is geen probleem als dit later wordt gecompenseerd door extra aandacht voor het privéleven.



Nabespreking:

- Hoe evenwichtig zijn de loyaliteiten binnen het team?
- Welke deloyaliteiten hebben een nadelige invloed op de relaties met ouders?
- Een driehoek valt al om zodra er enige disbalans is (bijvoorbeeld een verhouding van 49-51). Wat zou dat kunnen betekenen voor het eigen professionele handelen?