

# Inductietraject voor de startende docent

Voor geïnspireerde docenten, een stabiel team en een lerende school

Voortgezet onderwijs



Waarom

## Onderwijskwaliteit op peil

Het lerarentekort maakt behoud van onderwijskwaliteit uitdagend. Dat veel startende leraren na korte tijd het onderwijs verlaten, maakt het **borgen van onderwijskwaliteit**

nog complexer. Door het aanbieden van goed **doordachte inductietrajecten** voor starters, werk je aan

die borging. Met als doel gemotiveerde en goed presterende docenten die met plezier voor de klas staan.

Hoe

## Een aanpak met blijvende resultaten

Naast begeleiding en training aan de startende docent, leidt CPS schoolopleiders en -coaches op die startende leraren coachend begeleiden. Tegelijkertijd ondersteunen wij schoolleiders bij het verbinden van inductie

aan de schoolvisie. Daarbij kijken we naar het **binden en boeien** van onderwijsprofessionals, het **samenwerken** en het leren van en met elkaar. Daarmee bouwen we een **integraal** inductietraject met

**duurzame opbrengsten**. Deelnemers beslissen binnen kaders zelf wanneer ze professionaliseren en oefenen vervolgens met het geleerde in de eigen lespraktijk.

Wat

### Startende leraren

Werkdrukarme professionalisering en begeleiding op **didactische en pedagogische thema's**.

### Schoolopleiders

Professionalisering op **coachings- en begeleidingsvaardigheden**.

### Schoolleiding

Begeleiding bij het integraal **versterken** van de school en het borgen van de kwaliteit passend bij de **missie en visie van de school**.

## Hoe ziet het inductietraject eruit?

Het traject begint met een gezamenlijke start en eindigt met een toekomstgerichte bijeenkomst aan het eind van het jaar. In een opleidingsjaar professionaliseren starters, schoolopleiders en

-coaches zich op vijf tot tien thema's. Samen met schoolleiders werken we gedurende het jaar toe naar verankering van kwaliteit in de lerende school. Zo werken we samen toe naar blijvend resultaat.

### Gezamenlijke startbijeenkomst

Startende leraren	Schoolopleiders	Schoolleiding
<b>Professionalisering</b> Hybride, online of op school. Keuze uit 5 tot 10 thema's. *	<b>Professionalisering</b> Training en begeleiding op 5 tot 10 thema's. *	<b>Ontwikkelen</b> Visieontwikkeling op professionalisering.
<b>Toepassen</b> Toepassen in de praktijk. Optioneel: lesbezoek, feedback- of coachgesprekken door CPS.	<b>Toepassen</b> Toepassen in de praktijk.	<b>Bouwen</b> Bouwen aan aan een lerende school.
<b>Intervisie</b> Leren van en met elkaar.	<b>Reflectie</b> Handelingsgerichte en kernreflectie.	<b>Borgen</b> Borgen van kwaliteit en opbrengsten.

### Gezamenlijke jaarafsluiting

Jaar 1

Jaar 2

Jaar 3

### \* Maak een keuze uit ons aanbod voor de invulling van het inductietraject

De invulling van het gehele inductietraject bij jou op school is maatwerk: van visieontwikkeling tot de trainingen. De school maakt samen met de docent een keuze uit thema's die passen bij de school. CPS vertaalt deze keuzes naar een inductietraject.

#### Voorbeelden van thema's zijn:

- de zes rollen van de leraar
- de startende mentor
- activerende didactiek
- differentiatie
- formatief handelen
- drijfveren en beroepsidentiteit
- groepsdynamiek
- taalbewust lesgeven
- werkdruk
- opleiding tot schoolcoach
- jullie onderwerp...



CPS

Onderwijsontwikkeling en advies

[www.cps.nl/inductietraject](http://www.cps.nl/inductietraject)

©2024 - CPS Onderwijsontwikkeling en advies